

Ålands handikappförbund r.f.

VERKSAMHETSPLAN

2018



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

MÅL OCH SYFTE.....	3
<i>Förbundets målsättningar under 2018:.....</i>	<i>4</i>
<i>Förbundets målsättningar för de kommande åren:.....</i>	<i>5</i>
VERKSAMHET samarbetar- bevakar - agerar - informerar.....	5
Kansliet HandiCampen	5
Stödgrupper	6
Samarbete	6
Intressebevakning	7
Information.....	7
Verksamhet för unga	9
Tillgänglighet.....	9
Sysselsättningsverksamhet	10
Personligt ombud för personer med funktionsnedsättning	10
PERSONALEN VID ÅLANDS HANDIKAPPFÖRBUND	11
HÅLLBAR UTVECKLING	12
ANTIMOBBNINGSPOLICY	12
ALKOHOL- OCH DROGPOLICY	13
JÄMSTÄLLDHETSPOLICY	13

MÅL OCH SYFTE

Ålands handikappförbund r.f. (i fortsättningen handikappförbundet eller förbundet) är en samarbetsorganisation för tretton handikapp- och patientföreningar på Åland med 4620 medlemmar.

Handikappförbundet har **tretton medlemsföreningar** och för tillfället tre aktiva **stödgrupper (se nedan under avsnittet stödgrupper)**. Medlemsföreningarna är:

- De Utvecklingsstördas Väl på Åland r.f.
- Ålands Neurologiska förening r.f.
- Ålands Hörselförening r.f.
- Ålands Synskadade r.f.
- Ålands Cancerförening rf
- Föreningen Vårt Hjärta r.f.
- Demensföreningen på Åland r.f.
- Andning & Allergi Åland r.f.
- Ålands Reumaförening r.f.
- Diabetesföreningen på Åland r.f.
- Ålands Intresseförening för psykisk hälsa – Reseda r.f.
- Ålands Autismspektrumförening r.f.
- Föräldraföreningen för barn med särskilda behov r.f.

Närmare information om medlemsföreningarna finns i deras egna verksamhetsplaner och budgeter samt på handikappförbundets hemsida www.handicampen.ax.

Styrelsen för Ålands handikappförbund r.f. består av en representant från varje medlemsförening, dvs. totalt 13 medlemmar.

Handikappförbundets vision är ett samhälle för alla. Ett samhälle där alla har lika förutsättningar och är fullt delaktiga oavsett funktionsförmåga. Handikappförbundets uppgift är att påverka och förändra samhället så det blir tillgängligt för alla. Det gör vi genom **aktivt och uthålligt påverkansarbete. Handikappförbundet är partipolitiskt och religiöst obundet.**

Ålands handikappförbund **bevakar** och **agerar** i funktionshinderfrågor och **informerar** om sådant som ligger inom funktionshinderområdet tillsammans med sina medlemsföreningar.

Förbundets syfte är att arbeta för jämlikhet och delaktighet på lika villkor för personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga på Åland. Arbetet sker med grund i **FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning**.

De människor som lever med en funktionsnedsättning har kunskap och unika erfarenheter av att leva i en värld med funktionshinder. Människor med olika funktionsnedsättningar har helt olika behov och förutsättningar. Därför måste lösningarna vara olika för att passa alla. Våra medlemsföreningar har fördjupad kunskap om de specifika villkoren för sina medlemmar.

I enlighet med stadgarna fungerar Ålands handikappförbund r.f. som **samarbetsorgan** för sina **medlemsföreningar** (handikapp- och patientföreningar) och **grupper** som bedriver verksamhet bland personer med funktionsnedsättning på Åland. Förbundet stöder medlemsföreningarna i deras verksamhet. Så långt det är **möjligt tillvaratar förbundet alla handikappgruppers intressen oberoende av medlemskap i någon förening**.

Förbundets målsättningar under 2018:

- Att uppmärksamma förbundet, dess verksamhet och dess medlemsföreningar, med anledning av förbundets 30-årsjubileum.
- Fortsätta sprida information om förbundet och Personligt Ombuds verksamhet.
- Delta i och ordna **evenemang** i syfte att lyfta fram funktionshinderfrågor samt att uppmärksamma **internationella handikappdagen 3.12.2018**.
- Fortsatt arbete med informationsspridning och påverkan gällande **tillgänglighet** och öka medvetenheten om **universell design**.
- På lämpligt sätt följa upp och stöda de platser och företagare som deltog i de TEAM ÅLAND-finansierade tillgänglighetsinventeringarna kring årsskiftet 2015/2016. Planera för en fortsättning innehållande en ny inventeringsrunda inför 2019.
- **Intressebevakning**, speciellt gällande lagstiftningen på det sociala området, omstruktureringen av kommunernas socialtjänst och kommunernas service till personer med funktionsnedsättning.
- Aktivt arbeta för att informera kommuner och kommuner om vad FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning innebär och hur var och en kan arbeta för att implementera den. Förbundet planerar att genomföra ett 3-årigt projekt med en anställd utbildare/sakkunnig som handhar uppdraget.
- Att stärka resurserna för juridisk hjälp till personer med funktionsnedsättning i form av möjlighet för förbundet att köpa juridiska tjänster i svåra fall.

Förbundet följer en treårsplan (2018-2020) för att skapa kontinuitet i de evenemang som planeras och för att ha en överblick över vilka områden som behöver uppmärksammas i framtiden.

Förbundets målsättningar för de kommande åren:

- Ökad medvetenhet om förbundet genom informationsspridning
- Hitta nya kanaler för informationsspridning
- Ökad medvetenhet om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Ökat inflytande gällande funktionshinderfrågor i samhällsdebatten
- Intressebevakning
- Skapande av evenemang för att lyfta funktionshinderfrågor
- Förstärka samarbetet mellan förbundets medlemsföreningar och andra aktörer

VERKSAMHET

samarbetar- bevakar – agerar – informerar

Kansliet HandiCampen

Kansliet, **HandiCampen**, med personal, bibliotek, sammanträdesrum och teknik, fungerar som ett **gemensamt resurscenter** för personer med **funktionsnedsättning** på Åland. Via kansliet, som är öppet vardagar kl. 9-15, förmedlas information och service till både medlemmarna och allmänheten.

Kansliets gemensamma utrymmen, reception, sammanträdesrum, personalrum/sammanträdesrum och bibliotek används flitigt av både personalen och de tretton föreningarna och stödgrupper. Periodvis är lokalerna så uppbokade att externa lokaler måste hyras för möten och sammankomster. På kansliet tillhandahåller förbundet teknisk utrustning såsom datakanon, bärbar dator och hörselslinga med trådlösa mikrofoner. Förbundet leasar en gemensam server och kopiator.

Förbundet och medlemsföreningarna hyr tillsammans HandiCampenutrymmena om 399 m² i Nyfahlers av Alandiabolagen. Förbundet fungerar som huvudhyresgäst gentemot medlemsföreningarna Demensföreningen på Åland, De utvecklingsstördas Väl på Åland, Ålands Reumaförening, Föreningen Vårt Hjärta, Ålands neurologiska förening och Ålands Hörselförening. Hyran är bunden till konsumentprisindex och justeras årligen. Ålands Cancerförening äger sitt kansli som ligger i anslutning till förbundets lokaler och föreningen använder de gemensamma utrymmena och delvis kansliets teknik. Övriga medlemsföreningar använder gemensamma föreningsutrymmen.

Service till medlemsföreningarna

Samlokaliseringen av medlemsföreningarna i HandiCampen möjliggör ett kostnadseffektivt

arbetssätt där förbundets ekonomiansvariga, byråsekreterare/receptionist och organisationssekreterare fungerar som en resursenhet för medlemsföreningarna istället för att respektive förening själv ska upprätthålla denna service. Förbundets ekonomiansvariga och byråsekreterare/receptionist bokför för 12 av 13 medlemsföreningar och ekonomiansvarig upprättar bokslut för 12 föreningar. Ekonomiansvariga sköter löneräkning- och löneutbetalning och periodskattedeclaration för 12 föreningar, hjälper till vid uppgörande av föreningarnas budget och deltar vid behov på föreningarnas styrelsemöten vid behandling av ekonomiska ärenden. Förbundets organisationssekreterare anlitas av medlemsföreningarna för hjälp med bland annat informationsspridning, publikationer, skrivelser, och marknadsförning.

Servicen till medlemsföreningarna regleras i ett skilt dokument.

Stödgrupper

Där det inte är ändamålsenligt eller möjligt att grunda en egen förening kan personer träffas och dela erfarenheter och dylikt i en stödgrupp. Förbundets roll är att vara med och ”starta upp” grupper enligt förfrågningar och att sprida information om grupperna. Förbundet bedriver inte stödgruppsverksamhet som sådan, utan fungerar som katalysator och bidrar med kunskap och information om stödgruppsverksamhet. Förbundet tillhandahåller möteslokal, bevakar stödgruppernas intressen, tar in aktuellt informationsmaterial till biblioteket och hjälper till att anordna föreläsningar. Stödgruppsverksamheten är ytterst varierande över tid. Därför går det inte att förutspå hur verksamheten kommer att se ut under året. För tillfället finns tre aktiva stödgrupper vid förbundet, en tjejgrupp för tonårstjejer med funktionsnedsättning, en föräldragrupp för föräldrar till barn med osynliga funktionshinder – med eller utan diagnos och en endometriegrupp.

Samarbete

Kärnan i förbundets samarbete utgörs av det dagliga samarbetet med medlemsföreningarna. Under året kommer förbundet att ha en strategidiskussion med föreningarna för att klargöra i vilken riktning verksamheten ska gå framöver.

Förbundet ingår i två nätverk, Bärkraft.ax och Turism för alla, och samarbetar genom dessa och i övrigt med många myndigheter och organisationer.

Bland förbundets myndighetssamarbeten kan nämnas FPA, ÅMHM, DO, AMS, Ålands Omsorgsförbund, Ålands landskapsregering, Ålands hälso- och sjukvård och de åländska kommunerna.

Kontakten till olika organisationer inom handikappområdet, också i ett nationellt och ett nordiskt perspektiv, är viktig. Den input som förbundet får genom samarbete och kontakter utanför Åland stimulerar verksamheten inom förbundet och ger nya idéer. Förbundet har en

representant i Nordiska ministerrådets samarbetsgrupp *Råd för nordiskt samarbete om funktionshinder* och i *Handikapporganisationernas nordiska råd*.

Intressebevakning

Förbundet bedriver intressebevakning i frågor som berör det åländska handikappområdet. Förbundet bevakar området och agerar på lämpligt sätt, t.ex. genom möten, insändare i massmedia, skrivelser och yttranden av olika slag. Rollen som remissinstans är viktig och trycket på förbundet som remissinstans ökar. Genom yttrandena kan förbundet föra fram åsikter som är betydelsefulla för föreningarna.

Information

En av förbundets viktigaste uppgifter är att informera om funktionsnedsättningar och övriga frågor som berör funktionshinderområdet. Informationen till enskilda personer, både personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga, är ett högprioriterat område, men även information till allmänheten, massmedia, skolor och myndigheter är livlig.

Vi samarbetar med bland annat Ålands yrkesgymnasium vars studerande inom vård samt samhällliga och sociala sektorn har lektioner på HandiCampen där de får information om allt från förbundets verksamhet till specifika typer av funktionsnedsättningar eller sjukdomar.

Kostnadsfri individuell rådgivning ges enligt resurser och kompetens till personer med olika funktionsnedsättningar gällande t.ex. handikapps-service, olika bidragsformer och socialskyddsfrågor. Förbundet har därmed ofta god insyn i funktionsnedsattas vardagliga levnadsvillkor, vilket ger ett gott underlag till att agera intressepolitiskt. Förbundet uppdaterar **socialskyddsguiden** "Information om stöd och bidrag för personer med funktionshinder" ungefär vartannat år med aktuell information. I guiden finns olika stöd- och bidragsformer samt kontaktuppgifter uppräknade och den nås enkelt via förbundets hemsida, alternativt i pappersformat.

Handikappförbundet ger årligen ut två nummer av **tidningen Handikappbulletinen**, som främst innehåller aktuell information inom handikappområdet, förbundet och föreningarna. Tidningen har under det senaste året omarbetats och utökats med mer redaktionellt material tillsammans med information från förbundet, medlemsföreningarna och dess medlemmar. Handikappbulletinen delas ut till alla hushåll på Åland och är därmed en effektiv informationskanal till alla invånare i landskapet.

Innehåll och layout sammanställs och sköts av förbundets personal och trycks vid tryckeri, men på grund av personalsituationen kommer förbundet att köpa tjänster för allt arbete med tidningen åtminstone för det nummer som utkommer i januari 2018. I och med att många av medlemmarna i förbundet och föreningarna inte är aktiva på internet och

Facebook är Handikappbulletinen en viktig och uppskattad informationskälla. Annonsering i lokalpressen är en stor men nödvändig kostnad för förbundet för att nå ut till så många som möjligt.

Förbundet har även ett bibliotek som erbjuder aktuell litteratur inom funktionshinderområdet. Biblioteket uppdaterar sin litteratur några gånger per år och besöks ofta av studerande, undervisningspersonal och vårdpersonal.

Förbundet har även en viktig roll i att förmedla nya rön och information om funktionshinderfrågor från omvärlden. Aktuellt under de närmsta åren är att sprida kunskap om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och vad den konkret innebär. Till exempel har begreppet universell design blivit ett allt mer aktuellt begrepp som nämns i samband med skapande av tillgängliga miljöer. Förbundet kommer att uppmärksamma universell design under de kommande åren. Förbundet strävar efter att ordna aktuella föreläsningar och informationstillfällen som ger människor med funktionsnedsättning, anhöriga och professionella inom social- och hälsovården ökade kunskaper i funktionshinderfrågor. Föreläsningar och dylikt ordnas till självkostnadspris, eller i mån av möjlighet gratis, för deltagarna.

Planerade evenemang inom informationsområdet under 2018:

Kurs i styrelsearbete

Förbundet planerar en kurs i föreningsarbete för förbundets styrelse och för de medlemsföreningars styrelser som önskar delta.

Ålands Mässan

Förbundet planerar att eventuellt delta i Ålands Mässan i mars 2018.

Minimässa vid ÅHS

Förbundet och medlemsföreningarna planerar att under hösten 2018 ordna en minimässa om sin verksamhet för vårdpersonalen vid Ålands hälso- och sjukvård.

FPA-informationstillfälle

Förbundet koordinerar det årligen återkommande informationstillfället om FPA:s förmåner för medlemsföreningarna.

Seminarium om universell design

Förbundet planerar att under 2018 ordna ett seminarium om universell design.

Seminarium om osynliga funktionsnedsättningar

Om möjligt planerar förbundet att ordna ett seminarium om osynliga funktionsnedsättningar.

AlandicaDebatt

Förbundet deltar i evenemanget AlandicaDebatt som enligt uppgift hålls den 13-14 juni 2018.

Firande av förbundets 30-årsjubileum

Förbundet firar 30-årsjubileum hösten 2018 och kommer att på lämpligt sätt uppmärksamma detta för att sprida information om förbundet, dess medlemsföreningar och dess verksamhet.

Prova på-tillfällen

Förbundet håller på att utforma ett grundkoncept för ett Prova på-tillfälle där deltagarna praktiskt får lära sig om hur det är att leva med en funktionsnedsättning. Ålands landskapsregering och skolorna står näst i tur för Prova på-tillfällen.

Öppet Hus på HandiCampen

Förbundet planerar att hålla ett extra öppet hus på kansliet under året.

Internationella handikappdagen 3 december 2018 och bemötandepriiset 2018

Förbundet planerar att hålla en minimässa i Maxinge samt dela ut 2018 års bemötandepriis till den som ansträngt sig för att bemöta personer med funktionsnedsättning på ett bra sätt.

Verksamhet för unga

I förbundets regi drivs en tjejgrupp för unga tjejer (12-16 år) med funktionsnedsättning. Gruppen träffas ungefär en gång per månad och umgås, pratar, går på bio eller gör någon annan rolig aktivitet. Gruppen planeras fortsätta under 2018 och leds av lärare Ida Jansson.

Tjej- och killgruppsverksamhet är ett sätt för ungdomar att få ventiler sina problem och upplevelser med andra i liknande situation och med personer som kan erbjuda dem metoder för att hantera sina problem. Flera av tjejerna i gruppen hade exkluderats från social samvaro på grund av sitt sätt att fungera och vara på, vilket påverkas av deras funktionsnedsättning. Anledning till detta var att skolan inte klarat av att bemöta dessa tjejer på rätt sätt, mycket på grund av bristande förståelse eller redskap för att kunna handskas med situationen. Tjejgruppen är en plats där tjejerna får vara dem de är och blir accepterade för det och där de får möjlighet att utvecklas och känna glädje för sina unika egenskaper. Syftet är att förse tjejerna med redskap som de har användning för i framtiden, men framförallt är gruppen till för att skapa glädje, att skapa nya kontakter och vänskapsband. Tjejgruppen består i dagsläget av tre tjejer med olika form av funktionsnedsättningar och behovet av gruppen utvärderas vartefter.

Förbundet planerar att under 2018 undersöka intresset för en killgrupp för unga pojkar med funktionsnedsättning i åldern 12-16 år, för att vid behov initiera en sådan grupp.

Vidare planerar förbundet att på lämpligt sätt delta i den verksamhet för unga som Rädda barnen har planer på i form av en samtalsgrupp för barn som är anhöriga till personer med psykisk funktionsnedsättning och/eller missbruk.

Tillgänglighet

Arbetet för ett tillgängligt samhälle för personer med funktionsnedsättning fortsätter. Att bevaka och förbättra tillgängligheten gällande fysisk miljö, tillgång till information och

möjlighet att kommunicera är en viktig uppgift för förbundet. **Förbundets tillgänglighetsgrupp** kommer att fortsätta att utgående från ett brukarperspektiv ge rådgivning, information och utlåtanden till myndigheter beträffande tillgänglighet. Bl.a. arbetar gruppen med att utforma ett grundkoncept för ett "Prova på-tillfälle" som förbundet och föreningarna tillsammans kan arrangera på uppdrag av exempelvis kommuner och skolor i syfte att öka kunskapen om hur det är att leva med funktionsnedsättning.

Verksamhetsledaren och organisationssekreteraren deltar i **nätverket "Turism för alla"** som arbetar med att förverkliga turismstrategin för åren 2012-2022 ur ett funktionshinderperspektiv. Tanken bakom tillgänglighetsarbetet är att öka kunskapen om och intresset för tillgänglighetsfrågor och att aktivt arbeta för att det på Åland ska finnas information om tillgängliga turistmål.

Handikappförbundet lämnade i mars 2015 tillsammans med Visit Åland, Ålands Näringsliv och Företagarna på Åland lämnat in en projekttid till Team Åland gällande en tillgänglighetsinventering och framtagande av en tillgänglighetsguide med information om tillgängligheten för personer med någon typ av funktionsnedsättning samt framtagandet av konkreta åtgärdsförslag för ökad tillgänglighet. Medel beviljades för projektet och handikappförbundet åtog sig att vara huvudman för den första delen, innehållande inventeringar. Eftersom Visit Åland har stått för etapp 2 av projektet och denna etapp slutförs under början av 2018 är planen att förbundet, tillsammans med övriga berörda aktörer, inför ansökan om PAF-medel för 2019 planerar för en ny inventeringsrunda med tillhörande tillgänglighetsinformation till allmänheten.

Sysselsättningsverksamhet

Arbete och sysselsättning har stor betydelse för att främja individens funktionsförmåga och delaktighet och gynnar samhället i stort. Ålands handikappförbund har genom avtal med Ålands kommunförbund r.f. åtagit sig att vara huvudman för arbets- och sysselsättningsenheten Fixtjänst. Se Fixtjänsts separata verksamhetsplan och budget för närmare upplysningar. Förbundet för diskussioner med övriga verksamheter inom området arbete och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning för att se över möjligheterna att koordinera och knyta verksamheterna närmare varandra.

Personligt ombud för personer med funktionsnedsättning

Projektet Personligt ombud har verkat sedan augusti 2013 inom Ålands handikappförbund. Det finns ett stort behov av en oberoende instans som kan stöda och ge råd till personer med funktionsnedsättning i frågor som rör socialservice och andra serviceformer. Det finns idag, speciellt med tanke på kommunernas och övriga myndigheters svagare ekonomiska situation, ett stort behov av stöd och information för att personer ska orka driva sina intressen och få den service och den hjälp som de har rätt till. Förutom att erbjuda

information och rådgivning, stöder verksamheten personer med funktionsnedsättning i kontakten med myndigheter och andra organisationer. Personligt ombud uppmärksammar även de brister i samhällssystemet som framkommer vid kontakten med klienterna.

Som komplement till den sakkunskap som förbundets personal besitter anlitas verksamheten Juridiskt ombud på fastlandet och förbundet har möjlighet att i enstaka fall köpa in juridiska tjänster.

PERSONALEN VID ÅLANDS HANDIKAPPFÖRBUND

Personalen på Handikappförbundet består av fem personer; verksamhetsledare, organisationssekreterare, ekonomiansvarig, byråsekreterare/receptionist samt personligt ombud. Personalens arbetstid är heltid, förutom byråsekreteraren/receptionisten som är 82,8 % av heltid. Dessutom har förbundet en timanställd som utför städning på kansliet en gång per vecka. Som ovan framgår under "service till medlemsföreningarna" utgör en stor del, uppskattningsvis 80 % av ekonomiansvarigs samt byråsekreterare/receptionistens arbetstid service till medlemsföreningarna. Organisationssekreterarens arbetsuppgifter är mer varierande, men uppskattningsvis 60 % av arbetstiden utgörs av service till föreningarna.

Verksamhetsledaren har det övergripande ansvaret för den löpande verksamheten. Hit hör personalledning för Handikappförbundets personal samt att hålla personalmöten med samtlig personal vid HandiCampen, budgetansvar, att bereda, föredra och verkställa beslut från förbundsstyrelsens 12-14 möten/år samt för vår- och höstmöte, intressebevakning och utvecklingsarbete i funktionshindersfrågor, samarbete med andra organisationer och myndigheter samt informationsverksamhet.

Organisationssekreteraren ansvarar huvudsakligen för informationsverksamhet både externt och internt inom förbundet. Organisationssekreteraren är redaktör för tidningen Handikapp Bulletinen och sammanställer övrigt informationsmaterial samt organiserar evenemang och aktiviteter. Organisationssekreteraren är dessutom föreningarna behjälplig med utformande av informationsmaterial och liknande arrangemang.

Den **ekonomiansvariga** ansvarar för förbundets och Fixtjänsts bokföring, bokslut och löneutbetalningar, vilket för närvarande omfattar 31 personer (24 arbetstagare vid Fixtjänst, 3 arbetsledare vid Fixtjänst, förbundets verksamhetsledare, organisationssekreterare byråsekreterare/receptionist, personligt ombud och bokförare). Ekonomiansvarig ansvarar som ovan nämnts även för bokföring, bokslut och löneutbetalningar till 12 av 13 medlemsföreningar samt bistår vid behov i budgeteringsarbetet och vid hanläggningen av ekonomiska ärenden på föreningarnas styrelsemöten.

Byråsekreteraren/Receptionisten har ansvar för att sköta kundservice i receptionen, den tekniska utrustningen på kansliet och medlems servicen till de medlemsföreningar som har

behov av det. Byråsekreteraren/Receptionisten samarbetar med organisationssekreteraren kring informationsmaterial samt vid behov med förbundets ekonomiansvariga kring rutinärenden i bokföringen.

Personligt ombud erbjuder en unik form av individuellt stöd och rådgivning till 18 år fyllda personer med funktionsnedsättning eller till familjer med barn med funktionsnedsättning som har ett omfattande och långvarigt behov av vård och stöd. Personligt ombud arbetar på uppdrag av personer med funktionsnedsättning. Målsättningen är att ge personer med funktionsnedsättning förmåga att ta kontrollen över sitt liv och att kunna ta del av och samordna samhällets utbud av stöd, service och vård.

Under året kommer förbundet att erbjuda personalen fortbildning, företagshälsovård och friskvård. Fortbildning prioriteras för att öka trivseln och inspirera personalen, ge nya idéer och ny kunskap, vilket är i linje med förbundets strävan till social hållbarhet och att erbjuda kvalitativ service. Enligt resurser och intresse involveras även styrelsemedlemmarna i fortbildning och samvaro för att gynna samarbetet mellan föreningarnas representanter i styrelsen och personalen.

HÅLLBAR UTVECKLING

Ålands handikappförbund har aktivt gått in för att i sin verksamhet sträva till ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart arbete. Förbundet har formellt antagit Utvecklings- och hållbarhetsagendan för Åland och är medaktör i nätverket Bärkraft.ax. Förbundets arbete för delaktighet för personer med funktionsnedsättning och tillgänglighetsarbete är viktiga delar av hållbarhetsarbetet och ingår speciellt i agendans strategiska utvecklingsmål 2 och 5.

Kansliets resurser används effektivt. Samtliga kontorsrum är besatta och sammanträdesrummen används maximalt under en stor del av året, och den tekniska utrustningen används flitigt. Det gemensamma kansliet erbjuder stöd och gemenskap för personalstyrkan. Förbundet strävar efter att vara en god arbetsgivare som erbjuder personalen konkurrenskraftig lönenivå, högkvalitativ fortbildning, företagshälsovård och friskvård.

ANTIMOBBNINGSPOLICY

Förbundet har under 2017 antagit en antimobbningspolicy som ett led i arbetet med social hållbarhet. Policyn gäller i första hand förbundets styrelse och personal, men omfattar även medlemsföreningarna till den del de finns på förbundets gemensamma kansli HandiCampen eller är delaktiga i förbundets evenemang.

ALKOHOL- OCH DROGPOLICY

Handikappförbundets alkohol- och drogpolicy omfattar kanslipersonalen och styrelsen. Handikappförbundet verkar för att erbjuda hälsosamma evenemang och för att erbjuda sin personal en god och hälsosam arbetsplats. Vid behov skapas rutiner för tidig insats, hänvisning till vård och eftervård om en anställd får drog- eller alkoholproblem. Utförligare information finns i *förbundets alkohol- och drogpolicydokument*.

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Förbundets jämställdhetspolicy lägger grunden för att lönesättning, arbetsvillkor och möjligheter till inflytande ska vara lika bland kvinnor och män. Styrelsen ska till sin sammansättning vara jämställd och professionellt bemötande ska råda. Utförligare information finns i *förbundets jämställdhetspolicy*.